**R E G U L A M I N**

**PRZEPROWADZENIA KONKURSU NA STANOWISKO**

**JEDNOOSOBOWEGO CZŁONKA ZARZĄDU, PREZESA SP****ÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ**

**„WALECZNYCH „ W LUBLINIE**

Niniejszy regulamin określa zasady przeprowadzenia konkursu na stanowisko jednoosobowego Członka Zarządu, Prezesa Spółdzielni Mieszkaniowej „Walecznych” w Lublinie

**I. Ogłoszenie konkursu i tryb składania ofert.**

1. Konkurs ogłasza i przeprowadza Rada Nadzorcza Spółdzielni.
2. Ogłoszenie o terminie i warunkach przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej zostanie zamieszczone na tablicach ogłoszeń Spółdzielni Mieszkaniowej oraz w innych środkach przekazu co najmniej na 14 dni przed terminem rozpoczęcia konkursu.
3. Warunkiem wzięcia udziału w konkursie jest złożenie pisemnej oferty w biurze Spółdzielni.
4. Oferty należy składać w zaklejonej kopercie z dopiskiem "Konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Walecznych” w Lublinie, bezpośrednio w sekretariacie siedziby Spółdzielni w dni robocze w godz. 10.00 – 14.00 lub przesłać na adres:

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Walecznych”, ul. Walecznych 4/ , 20-127 Lublin.

W przypadku składania oferty za pośrednictwem poczty decyduje faktyczna data wpływu oferty do biura Spółdzielni, a nie data stempla pocztowego.

1. Oferta winna zawierać:

a. CV (pełne) wraz ze zdjęciem oraz klauzulą o wyrażaniu zgody na przetwarzanie informacji i przechowywanie danych osobowych w celu rekrutacji („Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu dla potrzeb konkursu zgodnie z ustawą z dn. 29 sierpnia 1997 r o ochronie danych osobowych (tj. Dz.U.2002 Nr 101, poz. 926 z późn.zm)”)

b. List motywacyjny;

c. Kserokopię dokumentów świadczących o spełnieniu warunków udziału w konkursie określonych w punkcie II Regulaminu (kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych, kserokopie dokumentów, świadectw pracy, potwierdzających staż pracy w spółdzielczości mieszkaniowej)

d. Aktualne zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do zajmowanego stanowiska (wystawione nie wcześniej niż 2 miesiące przed datą upływu terminu składania zgłoszenia).

e. Oświadczenie o nie pozostawaniu w związku małżeńskim, partnerskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa z członkami Rady Nadzorczej;

f. Oświadczenie o niekaralności i nie podleganiu ograniczeniom lub zakazom pełnienia funkcji kierowniczych.

g. Oświadczenie o zapoznaniu się z zasadami przeprowadzenia konkursu i ich akceptacja, poddanie się procedurze postępowania konkursowego oraz o zachowaniu w tajemnicy informacji, jakie kandydat uzyska o działalności Spółdzielni w toku prowadzonego postępowania.

**II. Wymagania wobec kandydata na Prezesa Zarządu przystępującego do konkursu są następujące:**

1. Wykształcenie wyższe: ekonomiczne, prawnicze lub techniczno-budowlane lub inne
2. Minimum 3 lata  stażu pracy w spółdzielczości mieszkaniowej.
3. Znajomość prawnych i ekonomicznych aspektów funkcjonowania podmiotów gospodarczych
4. Nie pozostawanie w związku małżeńskim, partnerskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa z członkami Rady Nadzorczej
5. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych
6. Korzystanie z pełni praw publicznych
7. Niekaralność za umyślne przestępstwo, w tym przestępstwo skarbowe
8. Nieprowadzenie działalności konkurencyjnej wobec SM „Walecznych”
9. Biegła obsługa komputera (pakiet Office)
10. Dyspozycyjność

**III. Komisja konkursowa.**

1. Konkurs ogłasza i przeprowadza Rada Nadzorcza Spółdzielni, która pełni rolę Komisji Konkursowej.

2. Przewodniczącym Komisji Konkursowej jest Przewodniczący Rady Nadzorczej.

3. W pracach Komisji mogą uczestniczyć z głosem doradczym osoby zaproszone przez Radę Nadzorczą.

4. Posiedzenia Komisji Konkursowej są protokołowane. Protokoły podpisują wszyscy członkowie Komisji.

**IV. Wstępna ocena kandydatów.**

1. Po upływie terminu wyznaczonego do składania ofert, Przewodniczący Rady Nadzorczej wyznacza termin posiedzenia Komisji Konkursowej.

2. Na pierwszym posiedzeniu Komisja, po zapoznaniu się ze złożonymi ofertami i załączonymi do nich dokumentami dokonuje wstępnej oceny kandydatów na stanowisko Prezesa Zarządu.

3. Odrzuceniu podlega oferta:

a. zawierająca niekompletne dokumenty wymienione w pkt. I.5 Regulaminu,

b. która wpłynęła po terminie wyznaczonym do składania ofert.

4. Do rozmów kwalifikacyjnych Komisja Konkursowa typuje kandydatów, którzy spełniają wymagane kryteria.

5. Komisja Konkursowa, dokonując oceny kandydata, bierze pod uwagę w szczególności: doświadczenie zawodowe, posiadane kwalifikacje.

6. Komisja Konkursowa może zażądać od kandydatów dodatkowych informacji i dokumentów, określając termin ich dostarczania.

7. Wyłonienie kandydatów do przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu następuje w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.

**V. Rozmowy kwalifikacyjne.**

1. Komisja Konkursowa wywiesza na tablicach ogłoszeń Spółdzielni Mieszkaniowej wykaz kandydatów, którzy przechodzą do dalszego etapu konkursu lub odrzuceniu oferty.

2. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej Komisja Konkursowa oceniać będzie predyspozycje, wiedzę i kwalifikacje kandydata.

**VI. Rozstrzygnięcie konkursu.**

1. Po rozmowie kwalifikacyjnej Komisja Konkursowa dokonuje rekomendacji Walnemu Zgromadzeniu kandydatów w drodze głosowania tajnego, zwykłą większością głosów.
2. Rada Nadzorcza zwołuje Walne Zgromadzenie w terminie zgodnym ze statutem spółdzielni a Walne Zgromadzenie dokonuje wyboru Prezesa Zarządu spośród kandydatów rekomendowanych przez Komisję Konkursową w głosowaniu tajnym kwalifikowaną większością głosów.
3. W przypadku, gdy nie dojdzie do wyboru Prezesa Zarządu, Rada Nadzorcza ogłosi ponownie konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu według powyższego regulaminu.
4. Zastrzega się prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyn.
5. Rozstrzygnięcie konkursu jest ostateczne.

**VII. Powołanie Członków Zarządu.**

1. Rada Nadzorcza na najbliższym posiedzeniu zwołanym zgodnie z Regulaminem pracy Rady Nadzorczej zawiera umowę o pracę z kandydatem wybranym przez Walne Zgromadzenie.

2. Umowa o pracę zostanie podpisana na zasadach ustalonych przez Radę Nadzorczą z wybranym przez Walne Zgromadzenie kandydatem na podstawie uchwały, zgodnie z Kodeksem Pracy.